**NÁZOV ČLÁNKU (TAHOMA, VEĽKOSŤ 13 BODOV, VEĽKÉ TUČNÉ PÍSMO)**

**1 voľný riadok, 13**

**NÁZOV ČLÁNKU V ANGLICKOM JAZYKU (TAHOMA, 13, VEĽKÉ TUČNÉ PÍSMO)**

**1 voľný riadok, 13**

***Meno PRIEZVISKO (Tahoma, 12, tučné písmo, kurzíva)***

2 voľné riadky, 10

# ABSTRAKT (TAHOMA, 10 bodov, veľké tučné písmo)

Autor poskytne stručný abstrakt svojho príspevku – max. 10 riadkov.

1 voľný riadok, 10

**Kľúčové slová:** autor uvedie 5 – 8 kľúčových slov

1 voľný riadok, 10

**ABSTRACT (TAHOMA, 10 bodov, veľké tučné písmo)**

Autor poskytne stručný abstrakt svojho príspevku – max. 10 riadkov, v anglickom jazyku.

1 voľný riadok, 10

**Key words:** autor uvedie 5 – 8 kľúčových slov

1 voľný riadok, 10

**JEL KLASIFIKÁCIA:** (pozri bližšie http://www.aeaweb.org/journal/jel\_class\_system.html)

2 voľné riadky, 10

**ÚVOD**

Redakcia prijíma na publikovanie odborné príspevky, analýzy, postrehy a komentáre na aktuálne témy z oblasti manažmentu podnikov. Zvlášť vítané sú príspevky poskytujúce pohľad do praxe prostredníctvom rôznych výskumov, komparácií a podrobných analýz problematiky.

1. NÁZOV 1. KAPITOLY (TAHOMA, VEĽKÉ TUČNÉ PÍSMO, VEĽKOSŤ 10 BODOV)

1.1 Názov podkapitoly (Tahoma, tučné písmo, veľkosť 10 bodov)

Rozsah odborného príspevku je 5 až 8 strán A4 (jednoduché riadkovanie) formátu A4, rozsah recenzií a ohlasov maximálne 2 strany.

Použite prosím nasledujúci formát stránky v textovom editore MS Word: veľkosť stránky A4 (21 cm x 29,7 cm), jednoduché riadkovanie, písmo Tahoma, zarovnanie do bloku. Odsadenie 1,25 cm. Stránky nečíslovať. Názov príspevku: veľkosť 13, veľké tučné písmená. Meno autora: veľkosť písma 12, tučne. Samotný text je písaný veľkosťou písma 10 bodov.

Citácie v texte, vrátane mena autora a roka publikácie musia byť v zátvorkách, napríklad: (Smith, 1990) alebo Smith (1990).

Na vyjadrenie matematických vzťahov používajte Editor rovníc. Tabuľky a obrázky musia byť číslované a označené názvom, s odkazom v texte. Autor uvedie zdroj uvedených informácií (ak nejde o údaje, ku ktorým dospel autor analýzou, výskumom a pod.), a to nasledovne:

Tabuľka 1: Názov tabuľky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*Zdroj: vlastné spracovanie*

Obrázok 1: Názov obrázku

*Zdroj: Leavitt, H.J. et all, 1973.*

2 NÁZOV 2. KAPITOLY (TAHOMA, VEĽKÉ TUČNÉ PÍSMO, 10 BODOV)

2.1 Názov podkapitoly (Tahoma, tučné písmo, veľkosť 10 bodov)

Text príspevku je napísaný písmom Tahoma, veľkosť 10, jednoduché riadkovanie.

**ZÁVER**

Autor garantuje, že príspevok zaslaný na publikovanie v on-line časopise Manažment v teórii a praxi je originálny a nebol a nebude inde publikovaný. Článok bude anonymne posúdený nezávislým recenzentom. S výsledkom recenzie bude autor oboznámený v primeranom čase. Autor doručí príspevok elektronickou poštou na adresu editorky cecilia.olexova(at)euba.sk.

*Ak príspevok publikuje výsledky konkrétneho projektu, bude v tejto časti príspevku uvedený názov a číslo projektu s touto formuláciou:*

*Príspevok bol riešený v rámci projektu XY 21/25/2010: Názov projektu.*

**LITERATÚRA**

Použitá literatúra musí byť uvádzaná podľa normy STN 690 v abecednom poradí.

ANTONACOPOULOU, E. P. – [GüTTEL](http://www.emeraldinsight.com/action/doSearch?ContribStored=G%C3%BCttel%2C+W+H), W. H. 2010. Staff induction practices and organizational socialization: A review and extension of the debate. In *Society and Business Review.* ISSN 1746-5680, 2010, vol. 5, iss. 1, p. 22 – 47.

Dvořáková, Z. a kol. 2012. *Řízení lidských zdrojů*. Praha : C. H. Beck, 2012. ISBN 978-80-7400-347-9.

FOOT, M. – HOOK, C. 2002. *Personalistika.* Praha : Computer Press, 2002. 462 s. ISBN 80-7226-515-6.

HOGGAN, D. 2002. Challenges, Strategies, and Tools for Research Scientists. In *Electronic Journal of Academic and Special Librarianship* [online]. 2002, vol. 3, no. 3 [cit. 2003-01-10]. Dostupné na internete: ˂http://southernlibrarianship.icaap.org/content/v03n03/Hoggan\_d01.htm˃. ISBN 1525-321X.

**INFORMÁCIE O AUTOROVI**

**Tituly Meno a priezvisko, titul**

Názov katedry

Fakulta

Univerzita

Adresa

e-mail: ...